



DAUGAVPILS PILSĒTAS PAŠVALDĪBA
J. RAIŅA DAUGAVPILS 6.PAMATSKOLA

Reg. Nr. 2712903472, Komunālā iela 2, Daugavpils, LV-5418, tālr. 65425312, 65423323, 65421176
e-pasts: pasts@rainisskola.lv, mājas lapa: www.rainisskola.lv

APSTIPRINĀTS
ar J. Raiņa Daugavpils 6.pamatskolas
direktora J.Buļa
2022.gada 25.augusta
rīkojumu Nr. 1.8/18

Kārtība, kādā darbiniekiem tiek piešķirtas piemaksas par papildus darbu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Kārtība, kādā darbiniekiem tiek piešķirtas piemaksas par papildus darbu (turpmāk - kārtība) nosaka kārtību kādā J.Raiņa Daugavpils 6.pamatskolas (turpmāk - iestāde) strādājošajiem darbiniekiem – pedagogiem un tehniskajiem darbiniekiem - piešķir piemaksas pie noteiktās darba algas par papildus darba veikšanu.
2. Kārtības mērķis ir nodrošināt normatīvajiem aktiem atbilstošu darba piemaksu noteikšanu par papildu darbu pedagogiem un tehniskajiem darbiniekiem iestādē.

II. Piemaksu piešķiršanu kārtība pedagogiem

3. Pedagogiem tiek noteikta piemaksa par papildus darbu, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pedagogs aizvieto prombūtnē esošu pedagogu, saskaņā ar iestādes vadītāja rīkojumu.
4. Piemaksa par prombūtnē esoša pedagoga aizvietošanu tiek noteikta šādā apmērā un kārtībā:
 - 4.1.ja pedagogs papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu pedagogu, strādājot promesošam pedagogam noteiktas kontaktstundas ar izglītōjamiem 3.5 stundas dienā, pusdienas pārtraukumu ieskaitot darba laikā (bērnu atpūtas laikā), ne ilgāk kā mēnesi, piemēro stundu atalgojumu;
 - 4.2. ja pedagogs papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto promesošu pedagogu ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu, par visām faktiski nostrādātajām darba slodzes stundām, atbilstoši Pedagogu darba samaksas noteikumu mēneša darba algas aprēķināšanas noteiktajai kārtībai.
5. Stundu atalgojuma likmi aprēķina, dalot mēneša darba algas likmi ar Ministru kabineta noteikumiem par pedagogu darba samaksu noteikto pedagoga darba slodzi, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, izteiku darba stundās mēnesī.
6. Pedagogu nostrādātās aizvietošanas stundu uzskaiti žurnālā veic atbildīgā persona par stundu saraksta sastādīšanu.

III. Piemaksu piešķiršanas kārtība tehniskajiem darbiniekiem

7. Tehniskajiem darbiniekiem tiek noteikta piemaksa par papildu darbu, ja:
 - 7.1.papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem darbinieks aizvieto prombūtnē esošu darbinieku;

- 7.2.papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem darbinieks pilda vakanta amata darba pienākumus;
- 7.3.papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.
8. Piemaksas noteikšana ir atkarīga no šādiem amatu un veicamo pienākumu raksturojošiem rādītājiem:
- 8.1. intensitāte;
 - 8.2. sarežģītība;
 - 8.3. atbildības līmenis;
 - 8.4. apjoms.
9. Kārtības 8. punktā minētās piemaksas, ņemot vērā amata vērtību (atbildības līmeni un sarežģītību), ieguldījuma apjomu un iestādes finansiālās iespējas, pamatojoties uz iestādes vadītāja rīkojumu.
10. Piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu var noteikt ne vairāk kā diviem darbiniekiem, piemaksa nedrīkst pārsniegt prombūtnē esošā darbinieka mēnešalgu. Piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka darba (amata) pienākumu pildīšanu šādā apmērā:
- 10.1. darbinieks saņem piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no tam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku, pilda vakanta amata (darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.
11. Ja darbiniekam ir noteiktas vairākas kārtības 7. punktā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30 procentus no darbinieka mēnešalgas.
12. Darbiniekiem izmaksājamās piemaksas par nakts darbu, darbu svētku dienās un virsstundu darbu piešķiramas atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteikumiem - piemaksu par nakts darbu 50 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes, piemaksu par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās 100 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes, vai arī darbiniekam kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam citā nedēļas dienā.
13. Darbiniekiem izmaksājamās piemaksas par nakts darbu, darbu svētku dienās un virsstundu darbu minēto stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajam darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgo darba stundu skaitu konkrētajā mēnesī, bet, ja darbiniekam ir noteikts summētais darba laiks, stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajam darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgā kalendārā gada vidējo darba stundu skaitu mēnesī.
14. Darbiniekam piemaksas noteikšanas pamatojumu, kā arī laikaposmu, uz kuru nosakāma piemaksa nosaka iestādes vadītājs ar savu rīkojumu.

IV. Noslēguma jautājumi

15. Kārtība, kādā darbiniekiem tiek piešķirtas piemaksas par papildus darbu stājas spēkā 2022. gada 01.septembrī.

Izglītības iestādes direktors



J.Buļš